

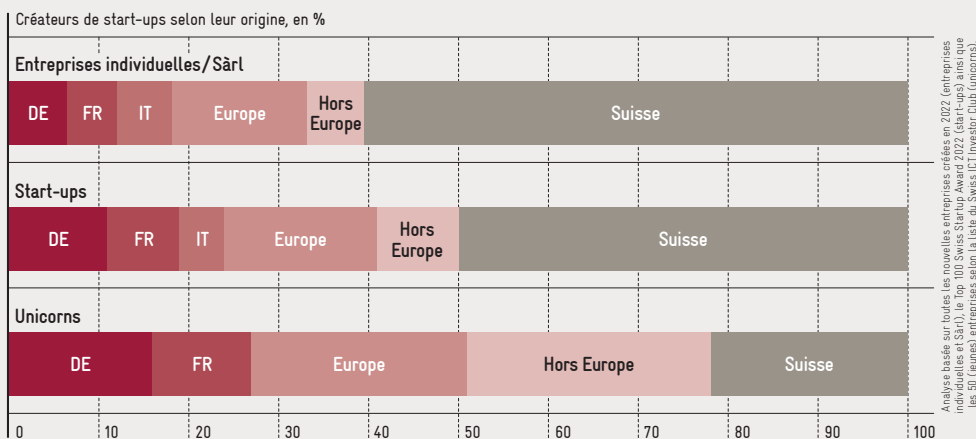
Innover sans frontière

C'est principalement grâce aux étrangers que l'on qualifie la Suisse de «championne du monde de l'innovation». En effet, ils sont responsables d'environ la moitié de la performance innovative dans notre pays.

Contexte

Les conditions de vie de nombreuses personnes se sont améliorées grâce à l'innovation, qui est tout aussi déterminante pour la réussite de la place économique suisse. En tant que pays à hauts salaires, la Suisse ne peut défendre et accroître sa prospérité face à la concurrence internationale que si son économie nationale se renouvelle en permanence. Pour ce faire, les entreprises ont besoin d'une main-d'œuvre hautement qualifiée. Etant donné que ces talents sont depuis toujours rares dans notre pays et compte tenu de sa puissance économique, l'innovation dépend de l'arrivée de spécialistes et d'entrepreneurs.

De nombreux fondateurs d'entreprise viennent de l'étranger



Un fondateur de start-up sur deux a un passeport étranger. Pour les licornes, ce chiffre s'élève à quatre entrepreneurs sur cinq.

Faits

3 sur 4

Trois start-ups sur quatre en Suisse sont (co)créées par des étrangers. Une start-up sur trois a été fondée uniquement par des étrangers.

Par rapport à leur part dans la population (27%) ou à leur part dans la population active (34%), la contribution des étrangers à la performance suisse en matière d'innovation dépasse la moyenne:

■ **Entrepreneuriat:** 13 des 20 entreprises du Swiss Market Index ont été (co)créées par des étrangers. Aujourd'hui encore, un fondateur de start-up sur deux vient de l'étranger.

■ **Recherche et développement:** 52% de tous les chercheurs et 37% de tous les inven-

teurs (sur la base des demandes de brevet) ont un passeport étranger.

■ **Universités:** Des professeurs (51%) aux titulaires d'un doctorat en mathématiques, informatique, sciences naturelles et technologie (74%), une part importante du personnel universitaire a des origines étrangères.

■ **Branches à productivité élevée:** Dans les dix branches les plus créatrices de valeur en Suisse, 37% de tous les employés n'ont pas de passeport suisse. Dans le secteur pharmaceutique par exemple, cette proportion atteint même 56%.

Recommandations

Pour continuer à réussir dans l'innovation, la Suisse doit **rester attractive et ouverte** aux talents étrangers, notamment car la concurrence pour la main-d'œuvre qualifiée s'intensifie à l'international pour des raisons démographiques. Compte tenu de la forte immigration actuelle, à court terme, seules des améliorations ponctuelles du système sont de mise, telles qu'un **accès simplifié au marché du travail pour les diplômés universitaires de pays tiers** et l'in-

troduction d'un **visa start-up**. A moyen terme, la **demande de main-d'œuvre** devrait également jouer un rôle plus important dans l'immigration en provenance de pays tiers que dans le système actuel de contingents. Pour une politique migratoire réussie et largement acceptée, les effets sur la capacité d'innovation ne représentent **qu'un aspect parmi d'autres**, mais celui-ci ne doit pas être sous-estimé.

