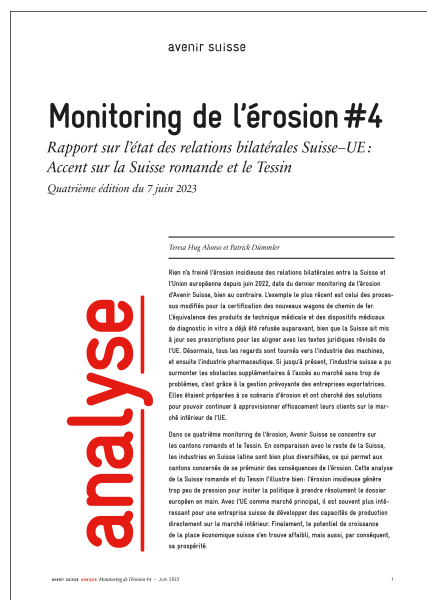


La 4e édition du monitoring de l'érosion est là ! Découvrez comment la Suisse romande et le Tessin sont affectés par l'érosion des bilatérales. En outre, la pénurie de personnel qualifié dans le secteur de la santé peut être une opportunité pour améliorer la qualité. Puis, que doit faire la Suisse pour ne pas passer à côté d'innovations pharmaceutiques ? Enfin, le temps partiel et l'égalité des salaires sont également à l'ordre du jour.

Nouvelle publication

Accent sur la Suisse romande et le Tessin



L'érosion des relations bilatérales entre la Suisse et l'UE se poursuit. Dans ce quatrième monitoring de l'érosion, Teresa Hug Alonso et Patrick Dümmler montrent qu'en comparaison avec le reste de la Suisse, les industries en Suisse latine sont bien plus diversifiées, ce qui permet aux cantons concernés de mieux se prémunir des conséquences de l'érosion. Mais seul un quart des exportations totales de la Suisse proviennent de

Suisse romande. Il serait donc peu judicieux de sous-estimer les enjeux pour nos industries.



Dans cette vidéo, Jérôme Cosandey revient sur les nouveaux obstacles au marché de l'UE, par exemple la non-reconnaissance du matériel roulant.

Le chiffre de la semaine

Une politique de santé schizophrène

>500

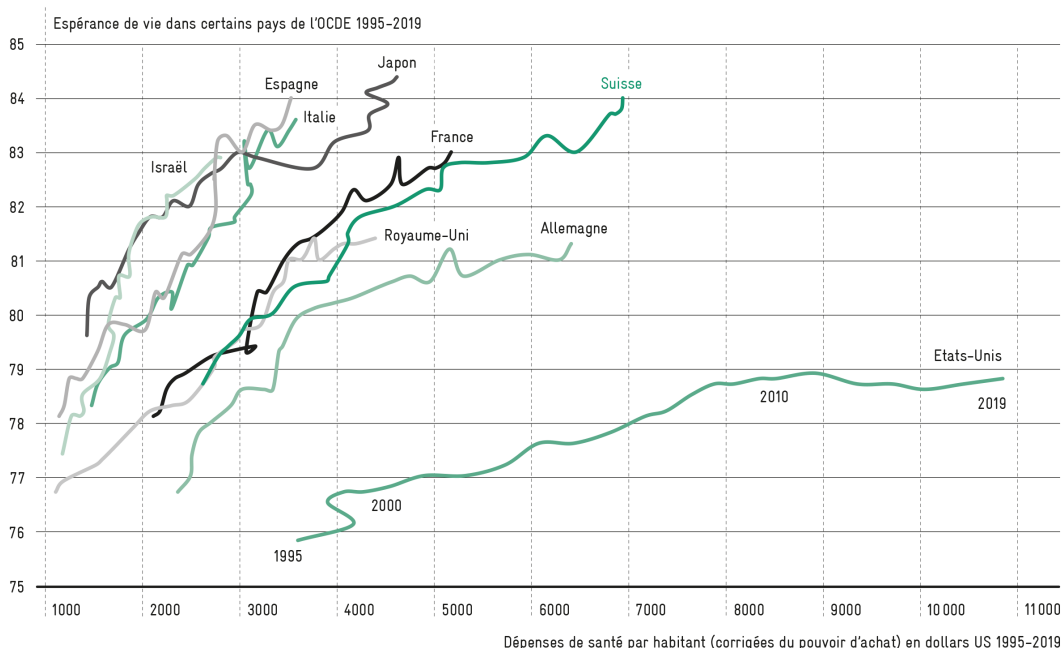
Depuis 2019, plus de 500 objets parlementaires liés à la santé ont été déposés chaque année au niveau fédéral, et cela sans compter ceux liés au Covid. Si nombreux sont les politiciens demandant des économies dans la santé, d'autres appellent à une extension du catalogue des prestations de l'assurance de base ou à une augmentation des tarifs et des salaires.

Qualité dans la santé

Un atout dans le recrutement

L'espérance de vie élevée est associée à des coûts importants

En Suisse, l'espérance de vie est de 84 ans, et on estime à 73 ans le nombre d'années de vie en bonne santé, des chiffres qui comptent parmi les plus élevés en comparaison internationale. Toutefois, d'autres pays atteignent des résultats similaires avec des dépenses par habitant nettement inférieures.



Source : OECD (2023a, 2023b) sur base d'Helsana (2023)

Jérôme Cosandey et Diego Taboada expliquent que dans un contexte de pénurie de personnel, miser sur la qualité pourrait devenir une opportunité. Les prestataires de soins peuvent ainsi se démarquer de la concurrence, et être attractifs pour le personnel comme pour les patients.

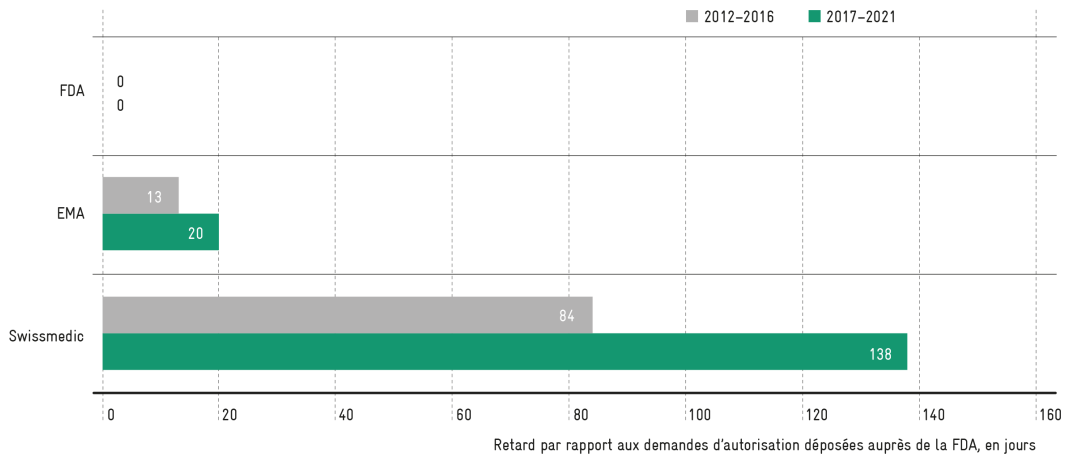
Marché pharmaceutique

Face à l'UE, la Suisse doit rester compétitive

Figure 1

La Suisse doit patienter 138 jours de plus que les Etats-Unis et 118 jours de plus que l'UE

Entre 2012 et 2016, Swissmedic a dû attendre en moyenne 84 jours de plus que la FDA (Etats-Unis) et 71 jours de plus que l'EMA (UE) avant de recevoir une demande d'autorisation pour les mêmes médicaments. Entre 2017 et 2021, ces écarts se sont creusés pour atteindre 138 (FDA) et 118 jours (EMA).

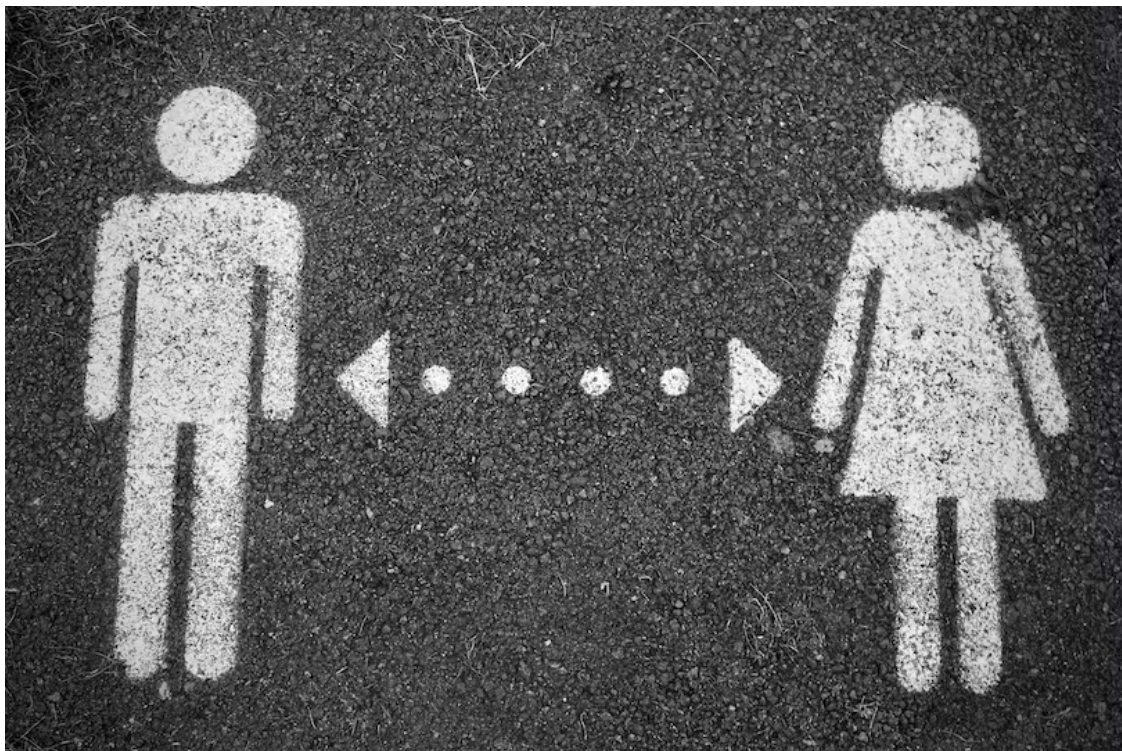


Source: Cirs (2022)

Face aux deux géants que sont les Etats-Unis et l'Union européenne, que peut faire la Suisse pour se démarquer sur les marchés pharmaceutiques ? La situation va encore se détériorer car les délais d'autorisation de mise sur le marché vont être raccourcis de 30 jours dans l'Union. Jérôme Cosandey et Sonia Estevez [proposent des pistes pour rester compétitifs](#).

Egalité

Dans l'impasse de la politique de l'égalité



Depuis 2020, les entreprises sont tenues de procéder à des analyses internes des salaires et d'en informer leurs employés. Désormais, elles pourront même être sanctionnées par des amendes en fonction des résultats. Lukas Schmid et Patrick Leisibach [expliquent pourquoi la discrimination salariale est difficile à prouver](#). Bien qu'une analyse macroéconomique suggère qu'à caractéristiques «comparables», les femmes reçoivent un salaire inférieur d'environ 8%, il est impossible d'en déduire une réelle discrimination.

Revue de presse

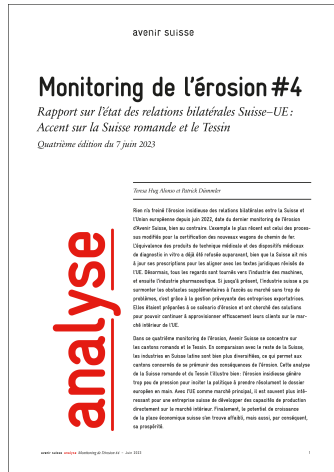
Dans les médias

Productivité Dans [Migros Magazine](#) (p.10), Marco Salvi souligne que le temps partiel ou le temps plein sont des choix personnels qu'il ne faut pas chercher à imposer. Il ajoute que le discours ambiant sur les dangers du temps partiel pour les assurances sociales et les deniers publics est injustifié. Depuis les années 1970, l'augmentation de l'emploi des femmes est surtout le résultat du passage du non-travail au temps partiel et non pas d'une réduction du taux d'occupation, ce qui conduit à plus de cotisations et de recettes fiscales.

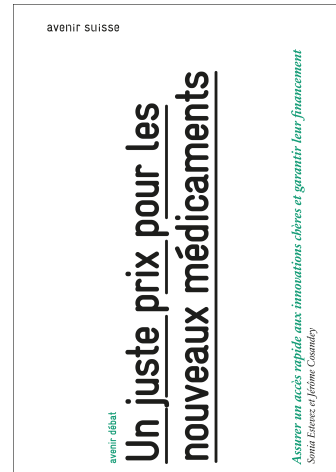
Nos publications actuelles



[Plus de valeur dans la santé](#)



[Monitoring de l'érosion #4](#)



[Un juste prix pour les nouveaux médicaments](#)



© Avenir Suisse, Chemin de Beau-Rivage 7, 1006 Lausanne, Suisse, avenir-suisse.ch/fr/

[A propos de nous](#)

[Déclaration de protection des données](#)

[S'abonner à notre newsletter](#)

Afin d'éviter que cet e-mail n'apparaisse dans vos spams, ajoutez NewsletterFR@avenir-suisse.ch à votre carnet d'adresses.

Avenir Suisse - Chemin de Beau-Rivage 7 - 1006 Lausanne, Suisse

[Gestion de l'abonnement](#)