avenir suisse

infolettre

12 05 2023

Ouvrir dans le navigateur

Attention aux subventions proposées dans la nouvelle loi sur le climat. Elles ne suivent pas le principe de pollueur-payeur. Puis, les médicaments innovants devraient être pris en charge par les caisses-maladie dès leur autorisation par Swissmedic, pour que les patients puissent en bénéficier rapidement. Autre thème traité cette quinzaine: les vecteurs de la productivité en Suisse. Finalement, près d'un quart des employés travaillent dans le secteur public.

Evénement

Le système de milice à l'honneur

Avenir Suisse a organisé la septième édition de la journée «Transfer» à Berne. Cet événement vise à favoriser les échanges entre notre think tank et les collaborateurs et collaboratrices d'entreprises donatrices d'Avenir Suisse qui exercent un mandat de milice en politique et pour la société.

Les participants ont discuté des thèmes de l'énergie, de la formation, de la santé et des finances publiques. Marc Lehmann, notre responsable de la communication, a animé une discussion avec Michèle Rodoni, CEO de La Mobilière, autour de la question «La Suisse est-elle parée pour l'avenir?».

Environnement

Respecter le principe du pollueur-payeur

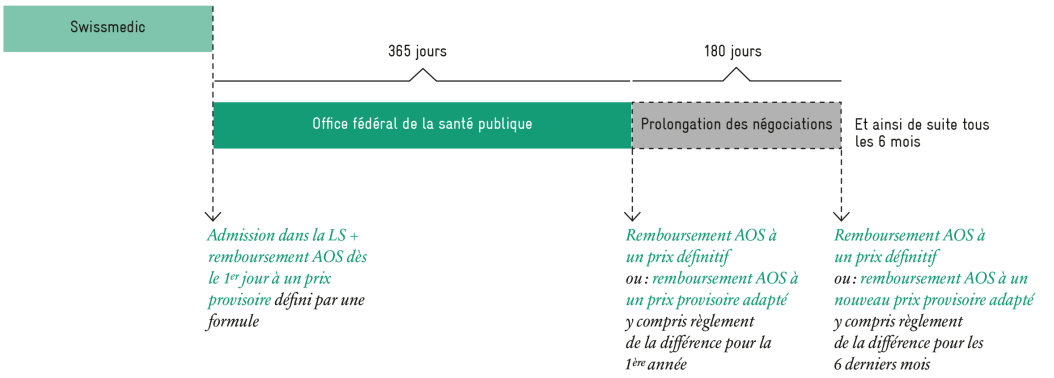
Dans son article, Patrick Dümmler observe que les subventions pour la protection du climat seront entièrement supportées par la collectivité. Une personne qui roule souvent en voiture ou qui prend régulièrement l'avion n'y contribuera donc pas plus qu'un individu qui, jusqu'à présent, a adopté un comportement plus respectueux de l'environnement. Tout le monde paie via les impôts, les entreprises ou la TVA. Malheureusement, la loi sur le climat ne prévoit que ce genre d'instruments.

Médicaments

Priorité aux patients et non à l'administration

Nouveau mécanisme d'autorisation avec prix provisoires

Dès le premier jour suivant l'autorisation de mise sur le marché par Swissmedic, le nouveau médicament doit être mis à la disposition de tous les patients et remboursé par l'AOS à un prix provisoire.

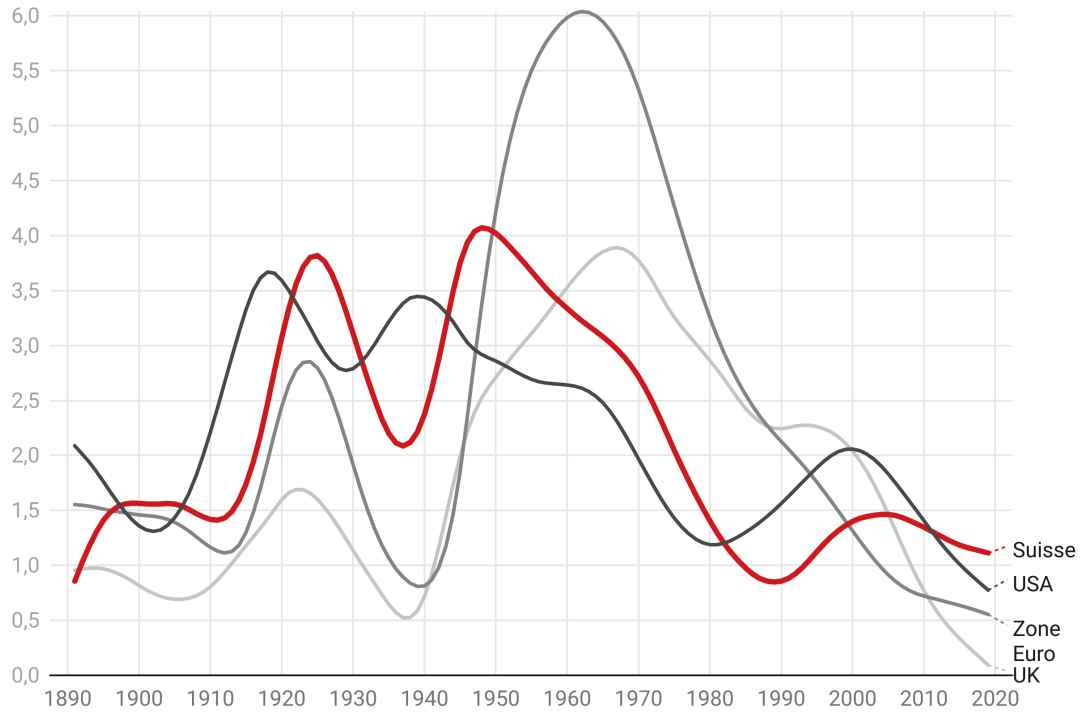


Source : propre représentation

Afin que les patients bénéficient rapidement des médicaments innovants, ces derniers doivent être pris en charge par les caisses-maladie dès le premier jour suivant leur autorisation par Swissmedic. Pour Sonia Estevez et Jérôme Cosandey, il faut notamment déterminer le prix de façon «mécanique», c'est-à-dire à l'aide d'une formule, afin de gagner du temps et d'éviter de porter trop préjudice aux négociations ultérieures en raison d'un prix provisoire jugé trop élevé ou trop bas. Le 28 avril dernier, la Commission de la sécurité sociale et de la santé publique du Conseil national (CSSS-N) a accepté un projet allant dans le même sens que notre proposition.

PIB par habitant

It's the productivity, stupid!



Baisse du taux de croissance de la productivité du travail

On constate une tendance à la baisse des taux de croissance dans les pays occidentaux, également en Suisse. Depuis 2002, le capital a de moins en moins contribué à la croissance, ce qui a entraîné une productivité inférieure à la moyenne. Patrick Leisibach relève plusieurs facteurs qui expliquent le recul de l'intensité capitalistique, dont le nouveau potentiel de main-d'œuvre avec la libre circulation des personnes. Si, avant 2002, la main-d'œuvre nécessaire faisait souvent défaut (ce à quoi on répondait en investissant davantage de capital par exemple dans les machines), la nouvelle offre de travail a réduit la pression sur les investissements grâce à l'introduction de la libre circulation des personnes.

Le chiffre de la semaine

En Suisse, on estime que 950 000 employés (en équivalents temps plein), soit 23 % de l'effectif, travaillent dans le secteur public. Ce chiffre comprend les employés de l'Etat, les employés des entreprises publiques (par exemple les CFF, la Poste) et le personnel des entreprises privées (partiellement) contrôlées par l'Etat ou dont les revenus proviennent de l'Etat (les agriculteurs dont les revenus sont constitués aux deux tiers de subventions).

Revue de presse

Dans les médias

Management: Un article du Temps a couvert le symposium organisé par l'Advanced Alliances Academy (aaa) sur la collaboration efficace entre différentes générations au sein d'une entreprise. L'article a repris les propos de Jérôme Cosandey qui déconseille les politiques RH propres à certaines générations et pas à d'autres. «Aider à concilier vie privée et vie professionnelle doit être une problématique adressée pour toutes les tranches d'âge».

Assurances sociales: Un article du Temps souligne que face à la population croissante en Suisse, les situations varient assez fortement entre les diverses assurances. Pour Jérôme Cosandey: «Dans l'ensemble, les avantages notés dans l'AVS et dans l'AI l'emportent nettement sur les effets négatifs de l'assurance chômage et de l'aide sociale. En Suisse, l'écart des revenus entre les cadres dirigeants et les travailleurs les plus modestes ne s'accroît pas, contrairement à ce qu'on observe dans les pays anglo-saxons. On ne peut ainsi pas prétendre que les riches deviennent toujours plus riches et les pauvres toujours plus pauvres.»

Pénurie de personnel: Dans un article du Blick, Marco Salvi souligne que si l'économie continue de croître comme elle l'a fait au cours des 20 dernières années, il manquera environ 1,3 million de spécialistes en 2050. Pour résoudre ce problème, des incitations plus fortes à l'activité professionnelle sont nécessaires, comme l'imposition individuelle, mais également une politique d'immigration plus réfléchie.

Nos publications actuelles

Un juste prix pour les médicaments

Croissance de l'Etat: la juste mesure

Des études équitables

© Avenir Suisse, Chemin de Beau-Rivage 7, 1006 Lausanne, Suisse, avenir-suisse.ch/fr/

A propos de nous
Déclaration de protection des données
S’abonner à notre newsletter

Afin d’éviter que cet e-mail n'apparaisse dans vos spams, ajoutez NewsletterFR@avenir-suisse.ch à votre carnet d'adresses.

Avenir Suisse - Chemin de Beau-Rivage 7 - 1006 Lausanne, Suisse
Gestion de l'abonnement